



## Quels droits j ai avec un cdi depuis novembre 2015

Par **catia10**, le **24/08/2016** à **13:46**

Bonjour je suis en cdi depuis novembre de l annee dernier, je travail dans une antreprise de transport de enfant handicapes le souci c est que le conseil general n a pas renouveler le contrat avec cette entreprise et on a etait place dans une nouvelle entreprise , mais avans ca j ai demenager et j ai infomer mon entreprise mon nouveau adresse qu ils n ont pas tenu compte alors je n ai rien recu de la nouvelle entreprise , apres deux mois d attente j ai appeler la nouvelle entreprise et ils m ont dit que la date de embauche etait fini et qu ils peuvent pas me donner du travail alors mon ancien employeur doit ou me faire un licenciement ou je continuerais a travailler pour eux mais si ils veulent me licensier a quoi j ai droit ? pouvais vous m aider svp?

Par **P.M.**, le **24/08/2016** à **18:09**

Bonjour,  
Vous pourriez déjà réclamer des dommages-intérêts à l'employeur si vous avez la preuve d'avoir informé l'employeur de votre nouvelle dresse même si vous n'avez pas pris la précaution de faire suivre votre courrier car l'indemnité de licenciement économique risque d'être bien mince avec moins d'un an d'ancienneté mais il paraît étonnant que vous ayez continué à travailler pendant ses deux mois comme si rien ne s'était passé...

Par **catia10**, le **24/08/2016** à **19:21**

en fait quand les enfants sont en vacances on est aussi alors depuis le 5 juillet e ne travailler pas ooui j ai le email que j envoyer a mon employeur le 13/06 l informant que j ai demenage et en donnat la nouvelle adresse aussi, comme on est en vacances j attendais les papiers pour la nouvelle entreprise jusqu a lundi dernier car on commence a travailler le 1 septembre c est pour ca que j ai attendu.

Par **P.M.**, le **24/08/2016** à **20:57**

Si le contrat de travail devait être transféré, cela aurait dû se faire automatiquement mais

attendre quelques jours avant la rentrée peut paraître relever d'une certaine insouciance...