



Arrive en retard au lieu de travail

Par **djimi0214**, le **15/07/2016** à **17:38**

boujour

je pose mon probleme j'espere trouver des reponses de votre parts

j'ai un contrat de deux mois avec une societe de netoyage dans l'immobilier je travaille a temps partielle avec 80 heures par mois

je porte la responsabilite des clefs des apparts sur le chantier et je prends notes des noms des entreprises qui effectue des travaux sur ces derniers,le probleme c'est que je suis arrivé une fois en retard de 1 heure ils ont ferme l'oeil sur ca et aujourd'hui le meme coup avec 1heure et demi de retard

mon employeur ma dit que ces deux heures de retards sont penalise avec 300 euros qui seront soustrait de mon salaire

le fait que je suis un etudiant etranger et je connais pas grand chose sur ca ,est ce que la loi de travail en france dit que c'est l'employer qui paye ce genre d'amendes ou je dois me rapprocher de tel organisme pour solutionner mon probleme?

merci d'avance

Par **P.M.**, le **15/07/2016** à **19:15**

Bonjour,

L'employeur ne peut vous retenir que le temps de travail non effectué mais pas vous appliquer une pénalité qui correspondrait à une sanction pécuniaire interdite...

En revanche, dans les deux mois, il aurait pu vous sanctionner d'une autre manière par une sanction licite prévue au règlement intérieur s'il en existe un (obligatoire dans les entreprises d'au moins 20 salariés) après respect de la procédure disciplinaire et convocation à un entretien préalable...

e vous conseillerais de vous rapprocher des Représentants du Personnel ou, en absence dans l'entreprise, d'une organisation syndicale...

Par **djimi0214**, le **15/07/2016** à **20:37**

merci beaucoup

l'entreprise selon ce que j'ai constaté ne compte pas plus de 20 salariées .

est ce que cette reglement dont vous avez dit obligatoire pour moins de 20 salariées peut contenir une sanction comme celle que je viens d'en parler ??

merci encore d'avance

Par **P.M.**, le **16/07/2016** à **08:27**

Bonjour,

C'est au contraire pour les entreprises **d'au moins** 20 salariés que le règlement intérieur est obligatoire...

Il ne peut pas y être prévu une sanction pécuniaire puisqu'elle est interdite par par l'[art. L1331-2 du Code du Travail](#) :

[citation]Les amendes ou autres sanctions pécuniaires sont interdites.

Toute disposition ou stipulation contraire est réputée non écrite.[/citation]

Par **djimi0214**, le **16/07/2016** à **12:11**

merci beaucoup cher monsieur
et bonne journée a vous