



bulletin de paie mise a pied conservatoire notée

Par **GHEZAL**, le **21/09/2012** à **22:48**

bonsoir, voila ma question, un employeur a t il le droit de noter sur le bulletin de paie (hres absences non rémunérées suivi de mise a pied conservatoire du 25 au 31) y a t il pas atteinte au droit des personnes et libertés individuelles ou collectives. Merci pour la réponse.que voulez vous que je rajoute je ne connais sur les lois du travail je demande d etre informé et aidé merci a vous

Par **P.M.**, le **22/09/2012** à **11:41**

Bonjour,
A mon sens, vous pourriez effectivement demander qu'une telle mention ne figure pas sur le bulletin de paie...

Par **miyako**, le **23/09/2012** à **11:45**

bonjour,
C'est une excellente question.
Normalement ,l'employeur n'a pas le droit de mentionner ce genre de sanction sur le bulletin de paye;mais il doit justifier le retrait de salaire .Ce n'est pas du congé sans solde,ce n'est pas absence injustifiées ;pour moi ,j'aurai mis simplement absence justifiées .
Amicalement vôtre
suji KENZO

Par **P.M.**, le **23/09/2012** à **11:49**

Bonjour,
C'est bien entendu de cette mention dont je parlais :
[citation]suivi de mise a pied conservatoire du 25 au 31[/citation]