



Congé parental et mutuelle obligatoire

Par **Kkuete**, le **22/11/2011** à **23:36**

Bonjour,

Je suis en congé parental depuis le 29/05/2011. Aujourd'hui en date du 22/11 j'ai reçu un courrier de ma mutuelle (obligatoire d'entreprise) me notifiant ma radiation depuis cette date du 29/05 soit 6 mois après et me demandant de leur rembourser les frais qui m'ont été remboursés à tort.

J'ai contacté la mutuelle pour leur faire part de mon étonnement car rien ne m'a été notifié, ni mon employeur, ni la mutuelle ne m'ont fait part de cette perte de droits pendant mon congé parental.

J'ai ensuite contacté mon employeur qui m'avoue avoir oublié de prévenir la mutuelle de mon départ en congé parental et qui me soutient ne pas être obligé de notifier cette perte de droits aux salariés dans mon cas car c'est au salarié de se renseigner... Chose que j'ai faite en temps voulu par téléphone : j'ai appelé la mutuelle au début de mon congé parental pour savoir si ma couverture était toujours active, la réponse a été positive, les remboursements que je recevais jusqu'à présent le confirmaient bien.

La Mutuelle me demande le remboursement des frais engagés à tort avec radiation effective, sinon mon employeur me propose de payer les 6 mois de cotisations écoulés (part salariale + part patronale) et les 3 mois restant avant mon retour en maintenant du coup la couverture mutuelle.

A mon avis, l'erreur de départ vient de mon employeur qui a oublié de prévenir la mutuelle. Ensuite seconde erreur venant de la mutuelle qui a continué de me rembourser alors que l'employeur ne lui versait plus ma part de cotisation. En tous cas, les erreurs commises ne sont pas de mon fait, mais dans les deux propositions qui me sont faites, je suis la seule à payer, est-ce normal? Suis-je en droit de ne régler que la part salariale sur les mois écoulés pour faire valoir la couverture?

Merci pour vos conseils et vos réponses.

Bien cordialement.

Par **P.M.**, le **23/11/2011** à **12:44**

Bonjour,

Normalement, cotisations et garanties sont suspendues pendant le congé parental mais, à mon avis, l'employeur aurait dû vous en informer et dans une pareille situation pour conserver les remboursements effectués par l'organisme, vous pourriez exiger qu'il prenne sa part de cotisations et vous devriez payer la vôtre...