



Ctt apprentissage / heures non payes / harcèlement

Par **jessica777**, le **31/05/2011** à **17:31**

Bonjour,

J'ai été en contrat d'apprentissage (restauration) en 2008 et 2009, dès le départ de mon contrat j'ai du effectuer des heures supplémentaires à outrance (environ 30 à 35 heures supp) soit un cumul semaine d'environ 60 à 70 Heures. Je quittais le travail à 23 h et parfois plus selon les désirs de l'employeur, j'ai meme parfois terminé à 2 h du matin lors d'évenements de type noel, jour de l'an, fetes ...

J'ai aussi subi de fortes pressions morales et été victime d'harcèlement, mon employeur me rabaissait surtout vers la fin.

Cette période fut très angoissante car je rentrais de nuit et étant une jeune femme de 23 ans je me suis faite accostée par des automobilistes et me faisait parfois suivre jusqu'à chez moi. Tout ceci s'est terminé par une grave depression accompagnée d'une tentative de suicide, un séjour d'environ un mois en hopital psy, un suivi psychologique et un traitement anti deprimeur.

Je ne souhaitais plus entendre parler de ce passé difficile jusqu'à aujourd'hui où je souhaite assigner mon ancien employeur au tribunal des prud'hommes pour récupérer mon dû (heures non payées) et faire prendre conscience mon ancien employeur des conséquences sur ma santé psychologique et physique de ses actes.

Il faut savoir que mon ancien employeur à eu un controle de l'inspection du travail qui a constaté du travail hors des heures contractuelles.

Pourriez vous me conseiller sur la procédure à suivre ?

je vous remercie d'avance pour l'attention que vous porterez à mon affaire.

Jessica

Par **P.M.**, le **31/05/2011** à **23:48**

Bonjour,

Il n'est pas sûr que l'Inspection du Travail puisse vous aider et accepte de vous délivrer une

attestation sur ses investigations mais je vous conseillerais de vous rapprocher d'une organisation syndicale, voire d'un avocat spécialiste pour envisager éventuellement un recours devant le Conseil des Prud'Hommes en fonction des éléments dont vous disposez dans le dossier...