



Démission en octobre et prime de fin d'année ?

Par **dlumin**, le **19/07/2012** à **12:16**

Bonjour,

Je me permet de vous solliciter dans le cas où certaines personnes seraient dans ma situation ou auraient été ...

Voilà j'ai démissionné en octobre 2011 de mon ancienne boite (moins de 10 sal.) où j'étais depuis presque 10 ans.

Habituellement on avait droit à une prime de fin d'année (NON contractuelle) en novembre ou en décembre (cf détail plus bas) de montant très variable (de 0 à 3900 € brut soit pres de 2 mois de salaire à l'époque)...

Ma question est simple : pensez vous que je puisse réclamer cette prime au prorata temporis ? Soit 9,5 mois ...

Rappel de primes antérieures :

12/2004 : 3900

11/2005 : 3850

12/2006 : 0 (snif)

12/2007 : 2000

12/2008 : 700

12/2009 : 2500

11/2010 : 2750

Merci d'avance

Par **P.M.**, le **19/07/2012** à **13:51**

Bonjour,

Cela me semble difficile puisqu'elle n'est pas contractuelle, sous réserve de son intitulé...

Par **dlumin**, le **01/08/2012** à **16:58**

Bonjour,

L'intitulé est : "Prime de fin d'année" et ce tous les ans

Par **P.M.**, le **01/08/2012** à **23:12**

Bonjour,

Donc, elle n'est de toute façon éventuellement versée qu'en fin d'année...

Par **janus2fr**, le **02/08/2012** à **08:49**

Bonjour,

Il faudrait connaître le mode d'attribution de cette prime et les conditions pour en bénéficier. La présence dans l'entreprise au moment de la distribution est peut-être requise...

Par **dlumin**, le **02/08/2012** à **08:58**

Bonjour,

Concernant l'attribution de cette prime c'est flou et c'est justement là dessus que j'aimerais jouer.

En fait cette prime a toujours le même intitulé "Prime de fin d'année" n'est n'est pas contractuel.

Hors mis en 2010 (2750 € brut) et en 2009 (2550 € brut) ou le montant était similairement les mêmes, le montant pouvait très différent (0 en 2006, 3500 en 2004)

Par contre, la boîte ne comptait que 6 employés dont 4 tech, dont je faisais partit. On avait tous cette même prime au même moment.

Par contre certaine année la prime étaient versée en décembre, d'autre fois en novembre ou pas (2006).

Durant le reste de l'année, d'autre prime pouvait nous être versée : "prime exceptionnelle".

Par exemple en 2007, diverses primes ont permis de rattraper le vide de décembre 2006...

Voilà rien n'est très clair dans cette boîte (raison pour laquelle je suis partit ...)

Par **P.M.**, le **02/08/2012** à **09:14**

Bonjour,

C'est bien pourquoi a priori, elle n'a pas les caractéristiques d'un usage puisque, déjà, elle n'est pas constante...

Par **dlumin**, le **02/08/2012** à **09:28**

C'est pas faux, mais n'était ce pas volontaire (montant différent) de la part de mon ancien employeur pour justement justifier cette NON régularité ...
Il nous parlait de résultat mais ce résultat était intimement lié au 30, 40, 50 000 € qu'il se prenait avant nous ! Sa prime non plus n'était pas régulière !!! lol

Un bon conseiller financier lui aura dit, surtout ne donner jamais le même montant et si possible éviter de donner toujours en décembre ...

Que pensez vous de mon analyse ?

Par **P.M.**, le **02/08/2012** à **09:58**

C'est effectivement peut-être cela mais pas forcément, en tout cas, juridiquement a priori, cela ne vous permet pas de la rendre, ce qui ne vous empêche pas d'essayer...

Par **dlumin**, le **02/08/2012** à **10:04**

Ok ...

Pour ma part j'ai déjà envoyé un mail réclamant cette prime au prorata temporis (10/12) en parlant d'usage ... j'attends la réponse !

Pour tout savoir de mon cas, je suis parti en octobre 2011, et aujourd'hui j'attends tjs mes papiers. Un problème d'héritage a ralenti sérieusement les choses ... Mais ce n'est pas mon problème ! J'aurais été au chômage suite à une période d'essai ratée c'était pareil !

Donc en plus du retard indiqué, mon ancien contrat de travail comprenait une clause de non concurrence (plutôt restrictive : toute la France, 12 mois) illicite car sans contrepartie financières !

J'ai aussi demandé réparation (par mail pour l'instant) à ce sujet donc je me dit ils vont peut être lâcher ql euros pour que je me clame ... ;-)

Par **P.M.**, le **02/08/2012** à **10:25**

Espérons que ça marche et je pense que vous savez qu'un salarié qui respecte une clause de non-concurrence même illicite a droit à des dommages-intérêts...