



Comment réagir face à une agression non déclarée

Par **Alouette1**, le **25/03/2016** à **22:29**

Je suis manager. Lors d'un entretien avec un de mes collaborateurs au cours duquel nous évoquions ses relations avec un de ses collègues, il m'a confié avoir subi quelque chose de "grave". A parlé d'atteintes "physique et psychologique" il y a plusieurs mois. Suite à ma réaction (j'ai essayé de lui faire comprendre la gravité de ce qu'il vivait) il a pris peur et m'a presque supplié de ne pas en parler par crainte de représailles, et m'a demandé d'oublier ce qu'il m'avait dit.

Je lui ai dit que c'était impossible, que je ne fermerai pas les yeux. Je ne l'ai pas forcé à me dire exactement quel type d'agression il avait subi, je lui ai donné du temps pour réfléchir à ce qu'il souhaitait faire en lui faisant comprendre que d'une manière ou d'une autre je ne fermerais pas les yeux.

A présent je ne sais pas quoi faire. Il travaille toujours avec la même personne, comment puis-je l'aider sans le mettre en danger, sans le forcer? Quelle est à présent ma responsabilité ?

Par **P.M.**, le **25/03/2016** à **22:52**

Bonjour tout d'abord,

Sans preuve et sans la volonté de la victime de vous en dire plus et même que vous agissiez, il me paraît très difficile d'aller au-delà sauf de lui expliquer à nouveau qu'il n'a pas ou plus à craindre des représailles puisque vous prenez l'affaire en main justement pour le protéger...