



Licenciement accident de travail

Par **Mameto**, le **10/07/2024** à **23:29**

Bonsoir suite à une mesure disciplinaire cause téléphone mais travail fourni entre temps j'ai eu un accident de travail depuis quelque moi j'ai eu un recommandé pour licenciement faute simple que dis la loi que dois-je faire

Par **Cousinnestor**, le **11/07/2024** à **07:52**

Hello !

Mameto, il faudrait un peu mieux expliquer et dater les éléments de votre situation.

A priori il faut distinguer la procédure disciplinaire (date des faits reprochés, date de convocation à un entretien, date de l'entretien, date et motif du licenciement...) et votre accident de travail (date et circonstances, date d'arrêt de travail, date de reprise...).

Lecture pour vous :

https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1137?trk=public_post_comment-text

A+

Par **Marck.ESP**, le **11/07/2024** à **12:37**

Bienvenue

En effet, il faudrait expliquer les liens entre

[quote]

mesure disciplinaire cause téléphone, travail fourni entre temps et accident de travail depuis quelque mois.

[/quote]