

Image not found or type unknown



Avenant de travail salarié absent

Par **Didy13**, le **13/05/2024** à **15:33**

Bonjour,

Une question pour un ami qui remplace un salarié en arrêt maladie depuis octobre 2024.

Mon ami souhaite arrêter son remplacement début juillet 2024 sachant que le salarié en juin 2024 va remettre un arrêt maladie de deux moi donc début août 2024, mon ami sera t'il pénaliser par France Travail au niveau de ses indemnités.

En vous remerciant par avance.

Cordialement,

Par **math64**, le **13/05/2024** à **19:25**

Bonjour,

Pour répondre, il nous faut savoir quel type de contrat est signé ?

CDD ? CDI ?

De remplacement ? Avec ou sans terme défini?

Par **Didy13**, le **13/05/2024** à **21:07**

Bonsoir un cdd de remplacement

Par **math64**, le **14/05/2024** à **00:41**

Bonjour

Lorsqu'un arrêt maladie survient pendant l'exécution d'un contrat de travail, il est assimilé à une période travaillée et fait l'objet par France Travail d'une reconstitution du salaire plein pour déterminer l'indemnisation journalière (comme si vous aviez travaillé) .

Donc, pas d'incidence particulière;

Par **Didy13**, le **14/05/2024** à **06:01**

Je vous remercie pour votre réactivité vos informations.
Cordialement,
Cindy