



# 1er mai 2011 tombe un dimanche

Par **bridge48**, le **03/05/2011** à **00:56**

Le 1er mai étant cette année un dimanche, comment faire bénéficier notre salariée de son jour "chômé payé" puisqu'elle ne travaille pas le dimanche ?

Doit-on ajouter un jour de congé à son congé principal  
ou la rémunérer 1 journée de plus  
ou avons-nous le choix ?

Merci.

Par **Julyaan**, le **03/05/2011** à **12:09**

Vous avez le choix. Vu que cette journée ne tombe pas un jour de travail cette semaine, vous pouvez ne pas être payé...  
La chance du calendrier, et les injustices de la loi française

Par **P.M.**, le **03/05/2011** à **12:12**

Bonjour,  
Sauf disposition contraire à la Convention Collective applicable lorsque qu'un jour férié, y compris le 1er mai, tombe lors du repos hebdomadaire, il n'est pas récupéré...