



Congés sans soldes suite aux ponts du mois de MAI

Par **K KANE**, le **28/03/2012** à **21:53**

Bonsoir.

Ma femme à travaillé dans son entreprise depuis 18 mois en étant intérimaire, puis a été embauchée début mars. Suite au pont du mois de MAI, l'entreprise ferme le 30 avril et le 30 mai 2012, et on lui impose de prendre 2 jours de congés sans soldes.

L'employeur en a-t-il le droit?

Merci de votre réponse.

Cordialement

Par **P.M.**, le **28/03/2012** à **22:15**

Bonjour,

Il faudrait savoir si ces ponts sont récupérables dans l'entreprise ou ce qui se passe pour les autres salariés...

Par **K KANE**, le **28/03/2012** à **22:21**

Ils ne sont pas récupérables. Concernant les autres salariés, ils prennent un congé.

Par **P.M.**, le **28/03/2012** à **22:30**

Il faudrait que l'employeur accepte que la salariée les prenne par anticipation sur ceux en cours d'acquisition depuis début mars jusqu'au 31 mai...

Par **K KANE**, le **28/03/2012** à **22:32**

D'accord et merci de votre réponse.

Cordialement