



D'un CDD de remplacement à un autre, est-ce possible ?

Par **Gelon Lernak**, le **05/07/2018** à **20:12**

Bonjour,

Je termine actuellement en cdd pour remplacer une salariée en congés maternité.

Mais mon employeur souhaiterait me garder sur un autre CDD pour remplacer un employé en arrêt maladie.

Il s'agirait de me faire signer un autre contrat avec un nouveau motif, n'est-ce pas ?

Un délai de carence est-il nécessaire entre ces deux contrats ?

Merci par avance pour vos réponses.

Cdt,

Par **P.M.**, le **05/07/2018** à **20:42**

Bonjour,

Il n'y a pas de carence à respecter entre deux CDD de remplacement de la même personne ou de personnes différentes...

Par **Gelon Lernak**, le **05/07/2018** à **20:47**

Merci pour votre réponse.

En revanche, concernant le passage d'un CDD de remplacement en CDD d'accroissement temporaire de l'activité, carence ou un délai d'attente raisonnable ?

Cdt,

Par **P.M.**, le **05/07/2018** à **21:10**

Effectivement, dans ce cas, il faudrait respecter un délai d'interruption raisonnable...

Par **Gelon Lernak**, le **05/07/2018** à **21:22**

Merci beaucoup !

Cdt,