



CDD d'usage après CDD classique avec le même employeur , carence

Par **Gelon Lernak**, le **09/01/2018** à **14:41**

Bonjour,

Suite à une fin de cdd classique, est-il possible de signer un CDD d'usage avec le même employeur sur un poste différent ? La carence s'applique-t-elle ?

Par avance merci.

Par **P.M.**, le **09/01/2018** à **19:43**

Bonjour,

Il est toujours possible pour un salarié de conclure un CDD mais pour essayer de savoir si c'est légalement, il faudrait déjà connaître le motif du CDD qui précède...

Par **Gelon Lernak**, le **09/01/2018** à **19:55**

LE motif du CDD précédent est "accroissement temporaire de l'activité"

Par **Gelon Lernak**, le **09/01/2018** à **20:12**

LE motif du CDD précédent est "accroissement temporaire de l'activité"

Par **P.M.**, le **09/01/2018** à **20:47**

A priori, je pense que la carence devrait s'appliquer...

Par **Gelon Lernak**, le **10/01/2018** à **10:43**

Merci pour votre réponse.

Donc pour un employeur, recourir à un cdd d'usage (contrat d'intermittent) après un cdd classique sans observer de carence est impossible avec un même employé ?

Par **P.M.**, le **10/01/2018** à **10:57**

C'est possible, mais c'est illégal si l'on se réfère à [ces dispositions du Code du Travail...](#)