



Déplacements professionnels non rémunérés

Par **Fab77**, le **01/09/2011** à **10:29**

Bonjour à tous,

Ouvrier qualifié en maintenance industrielles, CDI 39h, j'assure la maintenance de petites machines outils au siège social de l'entreprise qui m'emploie dans le 56.

Mon manager m'a annoncé qu'à partir du mois d'Octobre je serai dorénavant en charge du Service après vente sur de grosses machines outils et que je devrai me déplacer dans toute la France, ainsi que Belgique et Allemagne.

La direction veut me faire signer un contrat de forfait annuel en heures, car il y a des périodes d'activités plus intenses que d'autres.

Les collègues de l'équipe que je vais rejoindre me disent:

1) Les heures de déplacements pour aller chez les clients ne sont pas payés ni déduites des heures du forfait, c'est à dire que si je vais en Belgique j'ai huit heures de transports non payées et sans contreparties mis à part l'hôtel et les repas.

2) Quand je ne suis pas en intervention chez un client, ce qui peut arriver pendant plus de 2 semaines s'il n'y a pas de pannes sur nos machines, je dois être présent au siège social de 9h à 17h30 même si je n'ai rien à faire, et ces heures ne sont pas décomptées de mon forfait annuel...

=> Donc si je comprends bien, je dois passer mes journées au siège social et accepter de faire des heures de déplacements non payées, c'est seulement lorsque je serai chez les clients que les heures seront décomptées??

J'ai l'impression qu'il y a une sorte d'omerta sur les conditions du forfait annuel heures et des déplacements, je n'arrive pas à obtenir d'information dans l'entreprise, et je ne veux pas non plus froisser la direction en posant des questions trop directes ou en remettant en cause leur offre (je ne veux pas être licencié!).

L'heure de l'entretien avec la direction approche et je suis assez angoissé à l'idée que mes conditions de travail se détériorent...

Si une ou plusieurs personnes peut m'apporter une réponse, merci d'avance!

Bonne journée à tous,

Fabien

Par **P.M.**, le **01/09/2011** à **16:43**

Bonjour,

Tout cela est illégal puisque les temps de déplacements professionnels s'ils sont supérieurs au temps habituel pour se rendre sur le lieu de travail et en revenir doivent faire l'objet d'une compensation en rémunération ou en repos, s'ils sont en dehors de l'horaire de travail...

Le temps effectif de travail est celui pendant lequel vous êtes à la disposition de l'employeur pour vous conformer à ses directives sans pouvoir vaquer à vos occupations personnelles...