



proposition réembauchage après rupture conventionnelle

Par **PIMAX**, le **10/01/2012** à **13:16**

Puis-je réembaucher un salarié après une rupture conventionnelle et il y a-t-il un délai minimum à respecter entre la date de rupture et la date de réembauche.

Merci pour votre aide

Par **P.M.**, le **10/01/2012** à **16:06**

Bonjour,
A priori, il n'y a aucun interdit à ce sujet...

Par **PIMAX**, le **10/01/2012** à **17:18**

Merci de votre rapidité. mais j'avais une dernière question. Cette réembauche peut-elle se faire en tenant compte d'un délai entre la date de rupture et la date de réembauchage ? qu'en pensez-vous ?

Par **P.M.**, le **10/01/2012** à **17:20**

Il n'y a aucun délai a priori à respecter...

Par **PIMAX**, le **10/01/2012** à **17:28**

merci vraiment pour cette info. rassurant.
Bonne fin de journée.
Pierre