



faute grave ou faute lourde dans l'entreprise?

Par **ratatouille_4**, le **16/10/2012** à **21:42**

Bonsoir

Aujourd'hui j'ai eu une discussion avec mon employeur car depuis quelques temps nous avons très peu d'échanges! Je travail dans un commerce nous sommes 5 employés au total. Ca fait 12 ans que je suis ds la boîte. Je lui ai demandé ce qu'il se passé. Il me reproche de ne plus m'investir dans le commerce, on me dit que sur l'année 2010 et 2011 j'aurai facturé une fois sur deux des produits à une même cliente chose que je ne conteste pas. la valeur des produits approche au total les 700 euros.

Mon patron me dit qu'il va voir avec son comptable. Mais ne n'en a pas dit plus. Qu'est ce que je risque d'après vous?

Merci d'avance pour d'éventuelles réponses.

Cordialement.

Par **P.M.**, le **16/10/2012** à **22:02**

Bonjour,

Tout dépend quand l'employeur a eu connaissance des faits fautifs...

Par **ratatouille_4**, le **16/10/2012** à **22:09**

Re, il s'en est aperçu ce mois ci mais le fait remonte en mars pour l'année 2011.

Merci pour votre réponse.

Cordialement

Par **P.M.**, le **16/10/2012** à **22:49**

Vous risquez donc une sanction pouvant aller jusqu'au licenciement...

Par **ratatouille_4**, le **17/10/2012** à **20:45**

Bonsoir,
Pouvez vous m'expliquer comment ca risque de se derouler?
Cordialement

Par **P.M.**, le **17/10/2012** à **21:02**

Bonjour,
L'employeur devrait vous convoquer à une entretien préalable pour recueillir vos explications auquel je vous conseillerais de vous faire assister...

Par **ratatouille_4**, le **17/10/2012** à **21:09**

Re l'entretien à eu lieu hier soir, il m'a dit qu'il allait voir son comptable et que j'allais recevoir un lettre en recommandée.

Par **P.M.**, le **17/10/2012** à **21:20**

Donc maintenant, il faut attendre la notification de la décision qui ne peut intervenir moins de 2 jours ouvrables et plus d'un mois après l'entretien préalable...

Par **ratatouille_4**, le **17/10/2012** à **21:34**

Il ne me reste plus qu'a vous remercier pour votre attention.
Cordialement.