

Image not found or type unknown



INDEMNITÉS LICENCIEMENTS ECO

Par **noochka**, le **23/11/2012** à **17:23**

aujourd'hui j'ai reçu mon solde après 7 mois de cdi.
il n'y a aucune indemnité de licenciement avec cette ancienneté et dans un contexte de licenciement éco.
est-ce normal?
mon patron me dit que c'est normal, mais il n'est vraiment pas au point, pouvez vous confirmer?

merci à vous,
cdt

Par **P.M.**, le **23/11/2012** à **17:55**

Bonjour,
Il n'y a pas d'indemnité légale de licenciement avec moins d'un an d'ancienneté mais il faudrait vérifier à la Convention Collective applicable si elle prévoit une disposition plus favorable...

Par **noochka**, le **23/11/2012** à **18:54**

merci
ma convention est celle du commerce de gros du 23 juin
voici ce que le gfrance publie :
Indemnité de licenciement

Article 37 [En savoir plus sur cet article...](#)

En vigueur étendu

Dernière modification: Modifié par accord du 27 septembre 1984 étendu par arrêté du 4 février 1985 JORF 16 février 1985.

Tout salarié congédié, lorsqu'il a droit au délai-congé, reçoit à partir de 2 ans de présence une

indemnité calculée comme suit :

- pour moins de 10 ans d'ancienneté : 1/10 de mois par année d'ancienneté ;

- à partir de 10 ans d'ancienneté : 1/10 de mois par année d'ancienneté plus 1/15 de mois par année d'ancienneté au-delà de 10 ans.

Le salaire à prendre en considération pour le calcul de l'indemnité est le douzième de la rémunération des 12 derniers mois précédant le licenciement ou, selon la formule la plus avantageuse pour l'intéressé, le tiers des 3 derniers mois, étant entendu que, dans ce cas, toute prime ou gratification de caractère annuel ou exceptionnel, qui aurait été versée au salarié pendant cette période, ne serait prise en compte que pro rata temporis.

Cette indemnité ne se cumule pas avec toute autre indemnité de même nature.

Il semblerait que la convention ne me défende pas en la matière.

Cdt

Par **P.M.**, le **23/11/2012** à **19:32**

D'évidence la Convention Collective n'est pas plus favorable que le Code du Travail depuis sa modification sur ce plan en juin 2008...

Il faudrait savoir si vous avez commencé à travailler dans l'entreprise par ce CDI ou s'il y a eu des CDD avant...

Par **noochka**, le **23/11/2012** à **20:47**

en cdi direct et sans periode d'essai

Par **P.M.**, le **23/11/2012** à **21:57**

Donc vous n'avez "bien" que 7 mois d'ancienneté...

Par **noochka**, le **24/11/2012** à **14:42**

c'est cela

je ne peux que réclamer mon 2nd mois de préavis, oublié intentionnellement, alors que la convention dit bien agent de maitrise 2 mois.

Outre cela,

je m'insurge juste que les autorités ne fassent rien, alors qu'on nous parle solidarité, que nous avons prévenu tous les organismes pour de gros gros dysfonctionnement sous couvert

d'incompréhension de langue etc...

la seule chose qui fait bouger ce petit monde, ce sont les douanes pour impayés et les commissaires aux comptes.

Pour ce qui concernent nos locaux, nos fiche de paie invraisemblables, les menaces, aucun recommandé ne porte ses fruits et c'est bien triste que la Société nous sermonne à coup de solidarité.

Lundi une jeune fille de 20ans est embauchée (grace à pole emploi, qui ne visite pas les entreprise pour qui elle publie, et que nous avons prévenu à 3 reprises) en cdi, dans une société en proche liquidation.

Et au final, cette jeune fille dans 6mois (ou avant si elle craque) sera payée par les assedic, ces même assedic dont dit qu'ils croulent sous les demandes...

Aucune communication dans les services administratifs français, et les étrangers savent en jouer.

dans un an la société changera de gérant de paille et de nom, ré-embauchera à rabais les mêmes employés.

Pour récupérer l'argent des impôts, nickel, pour empêcher des employé de se faire avoir, de supporter des locaux sans fenetre , sans lumière, sans interrupteur, et j'en passe, c'est moins lucratif...dégoutée du système et pourtant je cotise depuis 10ans sans chômage jusqu'à aujourd'hui!

Par **P.M.**, le **26/11/2012** à **23:13**

Bonjour,

Mais il y a les Juridictions pour cela dont le Conseil de Prud'Hommes...

Par **noochka**, le **27/11/2012** à **09:53**

bonjour,

oui merci,

malheureusement, à par réclamer ce qui m'est du, pour **alerter/informer[s] [/s]** , c'est un parcours du combattant (et nous l'avons fait, à 3 personnes puis chacun de notre cote)

Alors, bien que mes principes soient basés sur la solidarité, je vais réclamer ce qui m'est du, reprendre un emploi, car j'ai la chance de retrouver vite, et laisser ces pratiques impunies.

On ne voit aucun changement malgré nos courriers, et cela partait d'un bon sentiment d'entraide, gratuit, je vais me concentrer sur moi, comme on nous formate à le faire en bon égoïste du XXIe.

Je vous remercie des conseils qui concernent mon cas en tout cas, les seuls sur lesquels je puise agir.

Par **P.M.**, le **27/11/2012** à **22:13**

Bonjour,

Une administration ne peut pas forcément tenir compte de dénonciations non avérées et parfois manque de moyens pour mener des enquêtes qui par ailleurs peuvent demander du temps...