



licenciment avec faux temoinage et abus

Par **loulou5767**, le **04/06/2012** à **17:18**

bonjour j'etais en arret suite a un grave accident de la route la periode de 3 juillet au 31 avril aores ce on ma mi on conge 1 mois pendant cette periode il a trouve des faut temoin pour harcelement agression menace et diffamation

je me suis presente au 2 entretien suit a ces entretien il a trouve ces fausse acusation que faire pour m'en sortir en sachant que j'ai former ces personne et que je suis toute meme pere de famille em pleine construction ils ont dit qu'ils arriveront meme avec dse fzusse acusation ces mon chef et ca copine qui on insite des personne a faire ca et pour ce proteger en meme temps commen prouve ces fausse accusation

merci pour votre aide je pense que cela va etre longt et peut'etre du mal a retrouve du travail avec toutes ce monsongerie donc je pense qu'un syndicat et un prud'hom serrai le mieux et comment faire payer le chef et ca compagne pour toutes ces monsongerie et manuîplulation des personne pour faire de fausse accusation et temoinage

ou cela pourrais etre un licenciment abusive et comment prouver mon innocence ?? et on sachent qu'il a demander au medecin du travail de me metre inapte au travail pour pouvoir me vire

Par **P.M.**, le **04/06/2012** à **19:57**

Bonjour,

Un licenciement suite à une inaptitude, ce n'est pas la même chose que pour faute et le Médecin du Travail n'est pas aux ordres de l'employeur...

Je vous conseillerais de vous rapprocher des Représentants du Personnel ou, en absence dans l'entreprise, d'une organisation syndicale ou même de l'Inspection du Travail voire d'un avocat spécialiste...