Image not found or type unknown

Pse pour salarié passé à mi temps il y a 5 mois

Par **frederic legrand**, le **09/12/2018** à **15:45**

Bonjour

Ma fille a demandé un mi temps pour création d'entreprise il y a 5 mois entre temps son entreprise à lancé un PSE .
Ses droits sont ils calculés sur le temps plein ou le temps partiel dans la mesure ou au moment de la demande son entreprise ne pouvait ignorer le futur PSE ?
a ce jour elle n'a pas d'information et elle doit répondre le 20 décembre à l'avenant de reclassement .

Par **P.M.**, le **09/12/2018** à **17:41**

Bonjour,
Je conseillerais à la salariée de se rapprocher des Représentants du Personnel et/ou de la DIRECCTE…
Il faudrait préciser de quels droits vous parlez et si c'est en cours de temps partiel pour création d'entreprise ou après...

Par **frederic legrand**, le **09/12/2018** à **18:11**

c'est en cours de création

Par **P.M.**, le **09/12/2018** à **18:45**

Mais on ne sait toujours pas de quels droits vous parlez...

Par **frederic legrand**, le **09/12/2018** à **18:52**

indemnités de licenciement et droits au chômage

Par **P.M.**, le **09/12/2018** à **19:37**

L'indemnité de licenciement devrait tenir compte du temps partiel mais au prorata pour que ce soit le salaire habituel qui soit retenu…
Les droits à indemnisation par Pôle Emploi n'auront pas d'effet si la création d'entreprise réussie et qu'elle apporte des revenus au moins équivalent au salaire habituel, Pôle Emploi devrait pouvoir fournir des informations…
Merci pour votre attention...

Copyright © 2024 Légavox.fr - Tous droits réservés