



Modification du mode de rémunération

Par **Vicario**, le **28/07/2015** à **12:59**

Bonjour,

En Janvier lors d'une restructuration mon employeur nous a proposé un changement de mode de rémunération auquel je n'étais pas favorable et soit disant sans perte par rapport au précédent.

Faisant partie d'une petite équipe et étant le seul défavorable par esprit d'équipe et trop bête certainement j'ai accepté leur avenant.

Aujourd'hui les chiffres montrent nettement que ce n'était pas avantageux pour moi puisque en 6mois j'ai perdu près de 1500 euros en moins sur ce que j'aurais pu avoir avec l'ancien mode.

Je le signifie a ma direction Chiffre à l'appui mais sourde oreille. De ce fait je suis démotivé alors que mes résultats étaient en hausse par rapport à l'an dernier ...

Que faire ?? Y a t il moyen d'aller au prud'homme??

J'ai plus envie de bosser pour eux mais je suppose que si je ne bosse plus sous ce prétexte qu'ils m'ont roulé ils peuvent me virer sans dédommagement après 10 ans de bons et loyaux services hélas

Merci d'avance

Par **P.M.**, le **28/07/2015** à **16:10**

Bonjour,

A partir du moment où vous avez accepté la modification du mode de rémunération par avenant, je ne vois pas quel recours vous pourriez exercer...

Par **Vicario**, le **31/07/2015** à **14:43**

Merci bien pour la réponse

je me doutais mais Même si j'ai fait confiance à ma hiérarchie car depuis 10 ans dans la boîte et qu'il m'avait dit que je n'étais pas perdant , c'est une petite boîte familiale et j'étais le seul à qui cela ne convenait pas et je n'ai cessé d'émettre des réserves car on ne me laissait pas le choix non plus

Merci encore

heureusement que vous êtes là pour aider tant que vous pouvez , ça fait du bien dans ce monde pleins de requins... Et parfois des gens qu'on considère comme des amis encore merci

Par **P.M.**, le **31/07/2015** à **15:10**

Bonjour,

Il faudrait savoir si vous aviez émis ces réserves par écrit mais malheureusement un avenant vous engage à moins de pouvoir démontrer que l'on vous a extorqué votre signature...