



Problème de prime négative

Par **Foufli**, le **13/05/2024** à **10:53**

Bonjour,

Etant cadre dans une société de distribution automobile, mon employeur sur l'exercice 2024 m'a imposé une grille de rémunération avec des primes négatives si non atteinte des objectifs.

Est-ce légal d'avoir des primes négatives sur son salaire car ici on parle d'une baisse de 25%?

merci d'avance.

Par **Marck.ESP**, le **13/05/2024** à **11:28**

Bonjour et bienvenue sur Legavox

Pour qu'une prime soit négative, elle doit être déduite d'une avance de prime, mais pas du fixe.

Quelle est votre situation précise (contrat de travail) ?

Par **Foufli**, le **13/05/2024** à **12:15**

j'ai un fixe + un variable avec des primes par items et ce sont ces primes là qui peuvent être minorée de 25% en cas de clés d'entrés non respectées. Bien entendu ces mêmes clés là sont très difficiles à atteindre.

Par **Marck.ESP**, le **13/05/2024** à **13:27**

"minorée de 25%", ce n'est pas "négative";

Ces 25% peuvent-ils vous être réclamés ou sont une diminution de la rémunération variable s/objectifs ?

Par **Foufli**, le **13/05/2024** à **13:36**

On m'enlève 25% de mes primes si non validation des clés d'entrées.

ex: prime d'atteinte d'objectif de 1000€ ; si non validation des clés d'entrées alors prime moins 25% soit 750€

Par **math64**, le **13/05/2024** à **19:31**

Bonjour,

C'est donc le principe d'un objectif,

On ne vous enlève pas 25% de votre salaire, on ne vous paie pas 25% de la variable "objectifs" car les objectifs ne sont pas atteints.

Donc, a priori, oui, c'est légal.

Par **Marck.ESP**, le **14/05/2024** à **19:07**

Merci math, nous sommes ok.